

Programa Competencias Directivas para la Educación (CGE)



newfield consulting

OBJETIVOS

- ♦ Identificar los principios y contenidos de la ontología del lenguaje, aplicándolos en el ámbito de la gestión educativa.
- ♦ Desarrollar y aplicar competencias lingüísticas; emocionales; corporales; de trabajo en equipo; de gestión institucional; de aprendizaje, y de evaluación de desempeño, con el fin de liderar cambios en la organización y en la labor profesional.
- ♦ Incrementar redes conversacionales con altos estándares de desempeño, mejorando el clima, el funcionamiento y la coordinación dentro de una organización educativa escolar, tanto hacia dentro de sí misma como hacia su entorno relevante.
- ♦ Desarrollar una nueva ética al interior de las organizaciones educacionales, basada en la legitimidad y respeto mutuo de cada uno de los agentes. (Directivos, académicos, alumnos, padres y apoderados, administrativos y sistema educativo).
- ♦ Elevar la calidad de los aprendizajes, como el principal resultado que se espera de la práctica educativa.

CONTENIDOS

- ♦ Antecedentes de la Ontología del Lenguaje.
- ♦ El Modelo OSAR[®]: Observador, Sistema, Acción y Resultados en la gestión organizacional.
- ♦ Factores lingüísticos en la gestión y desempeño.
- ♦ El lenguaje de la corporalidad.
- ♦ El enfoque sistémico y la coordinación de acciones.
- ♦ Emociones y disolución de conflictos.
- ♦ Rutinas Defensivas del Callar en las organizaciones.
- ♦ Diseño de Conversaciones.
- ♦ Factores de conectividad en equipos de alto desempeño.

◀ ◀ Cinco meses, 155 horas de formación por persona ▶ ▶

Taller de Inicio
3 días

- Tareas individuales
- Sesiones de Laboratorio
- Réplicas
- Coaching individual

Taller Central
3 días

- Tareas individuales
- Sesiones de Laboratorio
- Réplicas
- Coaching individual

Taller de Cierre
3 días



◀ ◀ Evaluación Continua del Proceso y Registro de Resultados ▶ ▶

Código SENCE 1237850774



prácticas
aprendizaje
redes
desempeño
trabajo
conversaciones
acciones


newfield
consulting