

Programa de Construcción de Equipos de Alto Desempeño (CEAD) ↓

newfield consulting

Duración: 5/6 meses.

Proyecto de intervención dirigido a modificar profundamente la forma de operar de un equipo íntegro, en función del nuevo modelo de gestión. Combina en su realización las herramientas de coaching ejecutivo, la formación en competencias conversacionales, el cambio de prácticas concretas de trabajo y la evaluación permanente de los resultados que se alcanzan con el aprendizaje.

DISEÑO A LA MEDIDA, EN FUNCIÓN DE LA SIGUIENTE ESTRUCTURA

- ♦ Diagnóstico (2 semanas): Entrevistas personales / recolección de datos y casos. Informe al Directorio y/o Gerencia.
- ♦ Taller inicial: 3 días.
Prácticas individuales / Coaching / aplicaciones.
- ♦ Taller central: 3 días.
Prácticas individuales / Coaching / aplicaciones.
- ♦ Taller de cierre: 2 y 1/2 días.

OBJETIVOS

- ♦ Transformar la efectividad del equipo intervenido hasta alcanzar altos estándares de desempeño.
- ♦ Desarrollar en los miembros del equipo y en el equipo como tal competencias conversacionales básicas, claves para el mejoramiento de sus desempeños.
- ♦ Contribuir a la creación de una nueva base de confianza y compromiso en el equipo que les permita un desenvolvimiento más efectivo.
- ♦ Implantar prácticas correspondientes con el nuevo modelo de gestión empresarial basadas en la confianza, la generación de autonomía responsable, el respeto mutuo y el compromiso con el logro de los resultados.

Construcción de Equipos de Alto Desempeño (CEAD)



prácticas
aprendizaje
redes
desempeño
trabajo
conversaciones
acciones