

Programa de Formación en Competencias Directivas Genéricas (CDG) ▼

newfield consulting

Duración: 4/5 meses.

- ♦ Taller de inicio: 3 días.
Prácticas Grupo de aprendizaje Coaching.
- ♦ Segundo taller: 3 días.
Prácticas Grupo de aprendizaje Coaching.
- ♦ Taller de cierre: 3 días.

OBJETIVOS

- ♦ Intervenir en las redes conversacionales de la organización, elevando su efectividad.
- ♦ Aprender competencias conversacionales básicas para una más efectiva gestión empresarial.
- ♦ Generar ambientes de alto desempeño basados en la confianza y el fortalecimiento de las conversaciones.
- ♦ Multiplicar hacia sus equipos de trabajo las competencias conversacionales aprendidas.

CONTENIDOS

- ♦ Conversaciones claves en la empresa.
- ♦ El aprendizaje.
- ♦ El escuchar activo.
- ♦ Modelo del observador, la acción y los resultados.
- ♦ El hablar y sus modalidades.
- ♦ Los actos lingüísticos básicos.
- ♦ Declaraciones básicas.
- ♦ Los juicios y su rol en la empresa.
- ♦ Ciclo de la Coordinación de Acciones.
- ♦ Emocionalidad.
- ♦ Corporalidad en la empresa.
- ♦ El diseño de conversaciones
- ♦ Rutinas defensivas del callar.

4 ó 5 meses de duración: 113 horas de formación por persona (aproximado)

Taller de Inicio
3 días

Prácticas
Grupo de aprendizaje
Coaching
▶ ▶

Segundo Taller
3 días

Prácticas
Grupo de aprendizaje
Coaching
▶ ▶

Taller de Cierre
3 días



prácticas
aprendizaje
redes
desempeño
trabajo
conversaciones
acciones

