



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología

Primer módulo del

Magister en Coaching Ontológico (UDD) y de la certificación como Coach Ontológico



DIPLOMADO
COMPETENCIAS
DIRECTIVAS
GENÉRICAS
CDG

Única Oportunidad en Chile : programa dirigido y
conducido por el Dr. Rafael Echeverría y
Lic. Alicia Pizarro. Líderes de formación en
Coaching Ontológico.



newfield
consulting

SANTIAGO, 12 de abril a 25 agosto 2012



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología



Magister en Coaching

Este año 2012 la certificación de Coach Ontológico será parte de los “Magister en Coaching Ontológico Avanzado” y del “Magister en Consultoría y Coaching Organizacional” de la UDD.

Podrán Acceder al grado académico de Magister en Coaching Ontológico Avanzado o Consultoría y Coaching Organizacional aquellos alumnos que posean Título Profesional Universitario de 5 años de duración y/o Grado Académico de Licenciado en sus respectivas profesiones. Y haber cursado y aprobado programas de formación en Coaching Ontológico tales como CDG y DCO o equivalentes.



newfield
consulting



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología



Descripción

Este módulo forma a gerentes, líderes y directivos en un conjunto de “competencias genéricas” que son clave para el desempeño de su rol.

El programa genera la posibilidad de aplicar estas competencias de manera inmediata, impactando de manera positiva en individuos, equipos y sistemas. Ello les permite operar con mayor efectividad en los escenarios de hoy, cada vez más complejos.

Además, este diplomado es la primera mitad del proceso de certificación como “Coach Ontológico” en la Escuela de Rafael Echeverría.

Para obtener la certificación como Coach Ontológico se debe aprobar el Diplomado CDG (5 meses) y luego aprobar el Diplomado en Coaching Ontológico DCO (6 meses).



newfield
consulting



Resultados Esperables

Para el participante:

- Constituirse como un observador más poderoso de los fenómenos humanos y organizacionales.
 - Aprender a intervenir en sus redes conversacionales, para elevar sustancialmente sus niveles de desempeño.
- Aprender a crear un espacio ético basado en el respeto mutuo, efectividad en el logro de los resultados y el bienestar.
- Adquirir las competencias básicas para continuar su formación como Coach Ontológico.





Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología



Resultados Esperables

Para la organización:

- Elevar la efectividad de sus directivos y equipos, en función del logro de las metas organizacionales y alcanzar niveles superiores de desempeño.
- Desarrollar redes conversacionales con altos estándares de efectividad, mejorando el funcionamiento y la coordinación interna y externa de la organización.
- Avanzar en la creación de una nueva base ética organizacional basada en el respeto mutuo y el logro de resultados.



newfield
consulting



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología



Metodología

El funcionamiento de este Programa se basa en la aplicación del enfoque de la Ontología del Lenguaje.

Algunos rasgos metodológicos son:

- ✓ Más de la mitad del programa ocurre en el sitio de trabajo del participante.
- ✓ La aplicación del aprendizaje se hace desde la 1ª semana del programa.
- ✓ El aprendizaje se produce en una red de conversaciones, entre las cuales se destaca el coaching ontológico.
- ✓ Cada participante multiplica a su equipo de trabajo directo lo que aprende.
- ✓ Se combina:
 - ✓ el trabajo individual con el socializado.
 - ✓ el trabajo presencial con el virtual.
 - ✓ experiencias sincrónicas y asincrónicas.



newfield
consulting



Estructura del Diplomado CDG





Actividades del CDG





Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología



Actividades

1. Talleres presenciales

Son tres eventos presenciales, de tres días de duración cada uno. Asisten todos los participantes. Estos talleres están ubicados al inicio al medio y al cierre del proceso. Son facilitados por Rafael Echeverría y Alicia Pizarro.

2. Laboratorios de Aprendizaje

Cada participante formará parte de una comunidad de aprendizaje de 6 a 10 participantes liderizados por un coach. Este grupo asiste a seis sesiones de cuatro horas de duración en fechas programadas por ellos mismos.

En ellas se trabajan situaciones concretas que los participantes planteen.

Son espacios para conversar sobre su experiencia, compartir inquietudes, practicar con las distinciones y avanzar en el aprendizaje.



newfield
consulting



3. Prácticas individuales

Cada participante realizará 8 ejercicios individuales en los que debe: leer, reflexionar, practicar y escribir sobre su proceso.

Todas las prácticas tienen la siguiente estructura común:

- Distinguir fenómenos a través de lectura y reflexión
- Evaluar situaciones y declarar quiebres.
 - Diseñar intervenciones prácticas.
 - Reportar por escrito la experiencia

4. Coaching individual

Cada participante será coachado individualmente, por lo menos cuatro veces, por el coach que está a su cargo. La duración aproximada de una sesión de coaching es de una hora y la fecha será acordada entre el participante y el coach.

5. Equipo de Trabajo

Cada participante elegirá un equipo de trabajo, que puede estar integrado por sus reportes o por su equipo natural u otras personas, y tendrá la posibilidad de compartir su aprendizaje con ellos en 7 encuentros a lo largo de todo el programa. Ello le permitirá reforzar la asimilación de lo aprendido y facilitar la difusión del aprendizaje a otras partes de la organización.





Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología

Facilitadores

Dr. Rafael Echeverría, Ph.D



Socio fundador de Newfield Consulting, empresa que opera en Estados Unidos, España, México, Argentina, Brasil, Venezuela y Chile, dedicada a la construcción de organizaciones de alto desempeño. El Dr. Echeverría es sociólogo de la Universidad Católica de Chile y Doctor en Filosofía de la Universidad de Londres.

Ha sido profesor del Programa de Magister en Ciencias Sociales y miembro del Consejo Superior de la Universidad Católica de Chile. Consultor durante 14 años de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) de las Naciones Unidas, donde realizó las primeras investigaciones en América Latina sobre estructura y desempeño del sector público. Ha trabajado para la UNICEF y la UNESCO. Desde 1995, es asesor del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), en la formación de profesores y directivos. Ha colaborado con el Center for Quality of Management (CQM), en Boston-EEUU, en el diseño de programas de desarrollo empresarial.

Ha sido miembro del Comité Internacional de la Society for Organization Learning (SOL) que dirige el Dr. Peter Senge, del MIT. Es miembro de número de la World Academy of Art and Science (WAAS). El Dr. Echeverría es autor de numerosas publicaciones, incluyendo su libro más difundido, *Ontología del Lenguaje* (Dolmen, 1994). Entre sus múltiples otras obras, cabe mencionar: *Ontología del Lenguaje* (Dolmen, 1994), *El Búho de Minerva: Introducción a la Filosofía Moderna* (Dolmen 1990), *La Empresa Emergente* (Granica, 2000), *Raíces de Sentido: sobre egipcios, griegos, judíos y cristianos* (JCSáez, 2006), *Actos de Lenguaje, Vol .I: La Escucha* (JCSáez, 2006). *Conversación con Rafael Echeverría* (JCSáez, 2006), *Por la Senda del Pensar Ontológico* (JCSáez, 2007)



newfield
consulting



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología

Facilitadores



Lic. Alicia Pizarro

Socia fundadora y Directora de Newfield Consulting. Licenciada en Educación (Universidad Central de Venezuela), Tecnóloga Educativa, especialista en Educación de Adultos y Coaching Ontológico (The Newfield Group, 1994). Ha participado como consultora y diseñadora en diferentes programas desarrollados en Venezuela y otros países de Latinoamérica. Es co-diseñadora del Programa “The Art of Business Coaching” (ABC), dictado en diferentes países de habla hispana. Ha participado en un programa de rediseño de la práctica docente del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), en México. Es directora de la red internacional de Newfield Consulting y es consultora en diferentes programas de intervención empresarial en todos los países donde esta red opera.



newfield
consulting



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología

Equipo de coaches de Newfield Consulting

- ❖ Cecilia Insunza
- ❖ Marcial Edwards
- ❖ Miguel Pizarro
- ❖ Patricio Mizón
- ❖ Hugo Streeter
- ❖ Gloria Esbry
- ❖ Fernanda Morixe
- ❖ Claudia Saldaña
- ❖ Marcela Soto



newfield
consulting



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología

Estructura del Diplomado CDG

DURACIÓN

126 horas cronológicas.

MODALIDAD DE TRABAJO

3 Talleres Presenciales.

8 Prácticas Individuales.

6 Sesiones de Laboratorios de aprendizaje.

4 Coaching Individuales.



REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN

Asistencia y participación en todas las actividades descritas.

FECHAS Y HORARIOS TALLERES 2012

Taller Inicial : 12 al 14 de ABRIL, de 9.00 – 19.00 hrs.

Taller Central: 14 al 16 JUNIO, de 9.00 – 19.00 hrs.

Taller de Cierre: 23 al 25 AGOSTO, de 9.00 – 19.00 hrs.

Los talleres serán los días Jueves, Viernes y Sábado.

Las fechas y horarios de las otras actividades se acuerdan con la comunidad de aprendizaje en el primer taller.



newfield
consulting



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología

Inscripciones

VALORES (en pesos chilenos)

Matricula: \$ 250.000

Arancel: \$ 2.000.000

FACILIDADES DE PAGO

Pago de matricula al día. - Arancel 5 cheques

DESCUENTOS SOBRE ARANCEL

10% descuento por 3 o más personas de una misma empresa.

10% de descuento por matrícula antes del 1 de marzo de 2012.

(descuentos no acumulables).

Los costos incluyen todo el material necesario; libros del Dr. Echeverría, apuntes y los almuerzos durante los talleres centrales.



CONTACTO

José Miguel Aravena

jmaravena@udd.cl

Teléfonos Concepción: 56 (41) 226 8602 / (41) 226 8590

Teléfono Santiago 56 (9) 98182681 / 56 (2) 3279130



newfield
consulting